

Urgensi Paradigma Kepemimpinan dalam Organisasi

Juanda Tiolopan Hutahaya^{1*}, Masduki Asbari², Freddy Nurwanto³

^{1,2}Universitas Insan Pembangunan Indonesia, Indonesia

³Universitas Muhammadiyah Tangerang, Indonesia

*Corresponding author: juandahutahaean97@gmail.com

Abstrak - Artikel ini adalah sebuah review yang merupakan pembacaan secara kritis pada buku panduan yang menginspirasi dan memberikan motivasi bagi pembacanya berjudul *Kepemimpinan dan perilaku organisasi* karya Syamsu Qamar Badu & Novianty Djafri. Kepemimpinan merupakan suatu hal yang seharusnya dimiliki oleh setiap pemimpin organisasi. Efektivitas seorang pemimpin ditentukan oleh kepiawaiannya mempengaruhi dan mengarahkan para anggotanya. Dalam rangka untuk mengetahui gaya kepemimpinan yang efektif pada perusahaan yang mengalami merger atau akuisisi, maka penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengumpulkan informasi mengenai bagaimana gaya kepemimpinan yang paling efektif dalam mengimplementasikan perubahan budaya organisasi selama proses merger atau akuisisi. Metode studi ini adalah kualitatif deskriptif dengan teknik analisis isi pada objek buku yang dimaksud di atas. Dari buku ini kita dapat mengetahui bagaimana dinamika hubungan antara manusia dan uang dari perspektif perilaku manusia. Dalam kajian yang dituangkan di dalamnya, terungkap beragam pola, kecenderungan, dan interaksi manusia dengan konsep kepemimpinan.

Kata Kunci: Kritis, mempengaruhi, paradigma, pemimpin, posisi

Abstract - This article is a review which is a critical reading of a guidebook that inspires and provides motivation for readers entitled *Leadership and organizational behavior* by Syamsu Qamar Badu & Novianty Djafri. Leadership is something that every organizational leader should have. The effectiveness of a leader is determined by his ability to influence and direct his members. In order to determine effective leadership styles in companies undergoing mergers or acquisitions, this research was conducted with the aim of collecting information regarding the most effective leadership styles in implementing organizational culture changes during the merger or acquisition process. This study method is descriptive qualitative with content analysis techniques on the book objects referred to above. From this book we can find out the dynamics of the relationship between humans and money from the perspective of human behavior. In the studies outlined in it, various patterns, tendencies and human interactions with the concept of leadership are revealed.

Keywords: Critical, influence, leader, paradigm, position

PENDAHULUAN

Keterampilan berbahasa Indonesia mencakup keterampilan menyimak, keterampilan berbicara, keterampilan menulis, dan keterampilan membaca. Keempat keterampilan tersebut saling berkaitan antara satu dengan yang lain. Kata menyimak dalam bahasa Indonesia memiliki kemiripan makna dengan mendengar dan mendengarkan. Sesungguhnya keterampilan bahasa tidak mungkin meninggalkan kemampuan membaca dan menulis. Namun jika dipelajari lebih jauh, Dari kata itu memiliki perbedaan yang terdapat pada pengertiannya. Membaca merupakan kegiatan melihat tulisan bacaan dan proses memahami isi teks dengan bersuara atau dalam hati. Membaca adalah Literaksi:

Jurnal Manajemen Pendidikan | 203 mengungkapkan suatu imajinasi terhadap suatu pembaca yang disukai khalayak ramai dan juga dimengerti oleh seseorang yang dicintai. Ada istilah seperti ini Membaca adalah jendela dunia, hal tersebut menggambarkan betapa pentingnya buku karena memberikan banyak pengetahuan kepada manusia.

Menurut Sitepu (2012) Buku adalah kumpulan kertas berisi informasi, tercetak, disusun secara sistematis, dijilid serta bagian luarnya diberi pelindung terbuat dari kertas tebal, karton atau bahan lain. Menurut Kurniasih (2014) Buku merupakan buah pikiran yang berisi ilmu pengetahuan hasil analisis terhadap kurikulum secara tertulis. Buku disusun dengan menggunakan bahasa yang sederhana, menarik, dan juga dilengkapi dengan gambar serta daftar pustaka. Di dalam kehidupan ini setiap orang ingin merasakan sebuah kebahagiaan. hal ini sangat berkaitan erat dengan lingkungan dimana seseorang tersebut tinggal dan melakukan sebuah kegiatan. Bahagia itu sederhana, namun untuk merasakan sebuah kebahagiaan butuh proses yang harus dilalui, karena bahagia itu kita yang ciptakan dan rasakan sendiri, dimulai dari cara berfikir yang positif. Dari buku ini kita akan menemukan apa kebahagiaan itu dan bagaimana cara menemukannya.

Buku ini adalah karya dari Syamsu Qamar Badu & Novianty Djafri yang berjudul “*Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*”, diterbitkan oleh Ideas Publishing, pada tahun 2017 berisikan 154 halaman. Dan merupakan buku yang memiliki kisah yang bermakna dan inspiratif di setiap lembarannya yang ditulis oleh Syamsu Qamar Badu & Novianty Djafri untuk memberikan contoh dan kriteria pemimpin dalam organisasi. Kepemimpinan dalam organisasi tidak hanya sekedar memimpin dan mengatur suatu organisasi, namun lebih dari itu, sebagai sosok pemimpin diharapkan mampu memberikan arahan, pendampingan, dan pembinaan kepada para bawahan di dalamnya. Oleh karena itu, pemilihan pemimpin yang tepat dan berkualitas sangat penting untuk mencapai tujuan. Kepemimpinan yang efektif juga harus memiliki integritas tinggi, kemampuan komunikasi yang baik, keterbukaan, kepercayaan, dan keterampilan manajemen yang baik.

METODE PENELITIAN

Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini melalui pendekatan kualitatif deskriptif. Metode Penelitian kualitatif menjelaskan bahwa penelitian kualitatif adalah penelitian yang menghasilkan data deskriptif, yakni ucapan atau tulisan dan perilaku orang-orang yang diamati (Bogdan dan Taylor, 1992). Pendekatan ini diharapkan dapat menghasilkan uraian yang mendalam tentang ucapan, tulisan, dan perilaku yang dapat diamati dari suatu individu, kelompok, masyarakat, dan organisasi tertentu dalam suatu keadaan konteks tertentu yang dikaji dari sudut pandang yang utuh, komprehensif, dan holistik. (Darmadi, 2013). Metode penelitian adalah suatu cara ilmiah untuk mendapatkan data dengan tujuan kegunaan tertentu. Cara ilmiah berarti kegiatan penelitian itu didasarkan pada ciri- ciri keilmuan yaitu rasional, empiris, dan sistematis. Pendapat Moleong senada dengan Bogdan dan Taylor (1975), di mana mereka mengartikan bahwa penelitian kualitatif juga termasuk metodologi yang dimanfaatkan untuk prosedur penelitian yang menghasilkan data deskriptif. Data deskriptif adalah data yang ditulis menggunakan kata-kata secara mendetail.

HASIL DAN PEMBAHASAN



Judul	: Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi
Penulis	: Syamsu Qamar Badu & Novianty Djafri
Penerbit	: Gorontalo: Ideas Publishing, 2017
Bahasa	: Indonesia
Jumlah Halaman	: 154 halaman
Ukuran Buku	: 15x21 cm
ISBN	: 978-602-6635-43-3

Gambar. Informasi Buku
Sumber: library.instiperjogja.ac.id

Buku "*Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*" karya Syamsu Qamar Badu & Novianty Djafri merangkum bahwa seorang pemimpin dalam organisasi dapat dipelajari, dan bukan semata-mata berasal dari bakat alamiah. Bahwa menjadi seorang pemimpin yang hebat melibatkan proses belajar seumur hidup. Buku ini menyoroti pentingnya mengubah pandangan tentang kepemimpinan sebagai keterampilan yang dapat dikembangkan, bukan sekadar bakat bawaan. Kepemimpinan yang efektif merupakan proses yang bervariasi, karena dipengaruhi oleh kepribadian pemimpin dalam mewujudkan hubungan manusiawi dengan orang-orang yang dipimpinnya. Dengan demikian, buku ini menekankan betapa pentingnya dedikasi dan komitmen untuk terus belajar dan mengasah keterampilan kepemimpinan sepanjang hidup. Menjadi seorang pemimpin yang hebat memang tidak mudah dan memerlukan waktu yang tidak sebentar. Kepemimpinan yang efektif seperti tersebut, hanya terwujud jika mampu menghormati hak-hak asasi manusia, meskipun akan selalu menghadapi kepemimpinan pada berbagai konflik. Untuk itu, kepemimpinan yang efektif harus mampu menyelesaikan setiap konflik, sebagai bagian dari prosesnya yang dinamis. Terkadang, mungkin ada pandangan bahwa pemimpin lahir dengan bakat alamiah, yang memiliki kemampuan untuk memimpin, inspiratif, dan mendorong orang lain. Namun, penelitian menunjukkan bahwa sebagian besar kualitas kepemimpinan yang baik sebenarnya dapat dipelajari. Kualitas kepemimpinan yang baik sebagian besar adalah perilaku yang bisa diubah dan dipelajari.

Kepemimpinan itu dipandang sebagai pembawaan seseorang sebagai anugerah Tuhan. Oleh karena itu, dicarilah orang yang mempunyai sifat-sifat istimewa yang dipandang sebagai syarat suksesnya seorang pemimpin. Dalam tingkatan ilmiah kepemimpinan dipandang sebagai suatu fungsi, bukan sebagai kedudukan atau pembawaan pribadi seseorang. Maka diadakanlah suatu analisa tentang unsur-unsur dan fungsi-fungsi yang dapat menjelaskan kepada kita syarat-syarat yang diperlukan agar pemimpin dapat bekerja secara efektif dalam situasi yang berbeda-beda. Pandangan baru ini membawa pembahasan besar dan cara bekerja serta perubahan sikap seorang pemimpin yang akan dipelajari.

Ketiga, pemimpin yang sukses memiliki kualitas utama yang bisa dibagi menjadi dua kategori: menyelesaikan tugas dan berfokus pada hubungan dengan orang. Untuk menguasainya, kita perlu memulai dengan membentuk kebiasaan kecil yang dapat membantu kita menguasai keterampilan besar yang diperlukan. Terakhir, seorang pemimpin yang baik bukan hanya memiliki karisma yang tinggi, tetapi juga memiliki kemampuan untuk membujuk, mempengaruhi, mengembangkan tim, dan keterampilan interpersonal yang baik. Semua ini bisa dipelajari dan diasah dengan latihan dan kesabaran. Dengan mengikuti langkah-langkah ini dan berkomitmen untuk terus belajar dan berkembang, kamu dapat membangun fondasi yang kuat untuk menjadi seorang pemimpin yang hebat.

Kelebihan Isi Buku

Satu hal yang menarik dari buku ini ialah tak hanya memaparkan tentang bagaimana hakikat kepemimpinan yang akan dipilih dari seorang pemimpin berdasarkan gaya-gaya kepemimpinan yang tersirat dalam buku ini akan tetapi bicara mengenai kepemimpinan pasti berbicara mengenai kekuasaan. Buku ini memaparkan secara gamblang pengaruh kepemimpinan terhadap kekuasaan. Dua hal yang tidak bisa terpisahkan dan sangat penting bagi kemajuan sebuah negara berkembang ke arah yang lebih baik. Namun, tak hanya itu buku ini juga memaparkan strategi pemecahan konflik dalam organisasi. Sangat menarik untuk dibaca agar pengetahuan dapat bertambah.

Kekurangan Isi Buku

Kekurangan dari buku ini adalah pembaca mungkin menemukan bahwa penekanan pada kebiasaan bisa terlalu umum dan kurang spesifik. Dalam buku ini terkadang kita harus memiliki bekal kosa kata Bahasa Indonesia Baku yang banyak jika ingin memahami isi buku secara eksplisit sebab, banyak terdapat kata kata yang menggunakan istilah teknis sehingga sulit dipahami para pembaca. Itu adalah hal yang wajar ketika kita ingin belajar harus ada tantangan tersendiri untuk bisa mendapatkan ilmu tersebut. Dalam buku ini juga para pembaca diajak untuk ikut dalam keadaan yang sebenarnya, tujuannya tak lain ialah agar para pembaca lebih faham dan langsung dapat mengaplikasikannya di kehidupan nyata. Selain itu, beberapa kritikus berpendapat bahwa buku ini mungkin terlalu bersifat

preskriptif, dengan memberikan pedoman yang terlalu kaku dalam pengembangan kebiasaan kepemimpinan. Pendekatan satu ukuran untuk semua dapat merugikan, karena setiap individu dan situasi mungkin memerlukan pendekatan yang berbeda.

KESIMPULAN

Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi merupakan salah satu karya persembahan dari Syamsu Qamar Badu & Novianty Djafri, memberikan kontribusi yang berharga untuk pengembangan kepemimpinan dengan pendekatannya yang terfokus pada pembentukan kebiasaan. Penulis menyampaikan bahwa hal yang penting dalam hubungan kepemimpinan dalam organisasi adalah pola pengulangan dan kebiasaan yang kita terapkan. Konteks-konteks yang dipaparkan dalam buku ini tidak hanya memberikan wawasan yang konkret, tetapi juga memberikan sudut pandang yang luas tentang bagaimana menjadi pemimpin yang berkarakter dan tegas. Selain itu, mengingatkan kita akan pentingnya pendekatan yang berkelanjutan terhadap pengembangan kepemimpinan. Buku ini tidak hanya menawarkan solusi jangka pendek, tetapi juga merangsang pemikiran tentang perbaikan berkelanjutan dalam perilaku kepemimpinan. Dengan menekankan bahwa pembelajaran kepemimpinan adalah perjalanan yang terus-menerus, buku ini memberikan dorongan positif untuk mencapai pertumbuhan dan kemajuan yang berkesinambungan dalam peran kepemimpinan.

DAFTAR PUSTAKA

- Badu, S. Q. & Djafri, N. (2017). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Ideas Publishing.
- Bogdan & Taylor. (1975). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: Remadja Karya.
- Bogdan, R. & Taylor, S.J. (1992). *Pengantar Metode Penelitian Kualitatif*. Terjemahan arif surachman. Usaha Nasional. Surabaya
- Darmadi, H. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan dan Sosial*. Bandung: Alfabeta
- Sitepu (2012). *Penulisan Buku Teks Pelajaran*, (Bandung, : PT Remaja Rosdakarya, 2012), 13.
- Wikipedia.org (2023). *Membaca*. Diakses pada 13 Desember 2023, dari <https://id.wikipedia.org/wiki/Membaca>